

Trasporti Internazionali Transmec Spa

Via Ponte Alto 32
41011 Campogalliano (MO)
Tel: 059 895811
P.IVA 00179970363
PEC: transmec_tit@pec.it

Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679

Soggetti Interessati: candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Trasporti Internazionali Transmec Spa nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità e base giuridica del trattamento: in particolare i Suoi dati saranno utilizzati per le seguenti finalità relative all'esecuzione di misure connesse ad obblighi contrattuali o pre-contrattuali:

- selezione del personale per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali ed in dettaglio: Dati particolari inseriti volontariamente dal candidato nel CV inviato e/o consegnato spontaneamente. I trattamenti di dati personali per queste categorie particolari sono effettuati in osservanza dell'art 9 del GDPR.

I Suoi dati personali potranno inoltre, previo suo consenso, essere utilizzati per le seguenti finalità:

- Conservazione CV fino ad un anno per valutazione altre posizioni attinenti al profilo;
- Eventuali dati particolari inseriti volontariamente dal candidato saranno trattati solo con il suo consenso. Un eventuale diniego al trattamento non compromette l'utilizzo degli altri dati per la finalità di selezione del personale;
- Redigere un profilo psicoattitudinale del candidato attraverso test e prove di assessment che saranno integrati a opera dell'assessor in un'analisi più ampia delle caratteristiche della persona in ottica di assunzione, e a cui seguirà sempre una restituzione del risultato con il candidato. Acconsentendo all'archiviazione delle risultanze dei test fino ad un anno, al fine di consentire un'eventuale valutazione su altre posizioni attinenti profilo.

Il conferimento dei dati è per Lei facoltativo riguardo alle sopraindicate finalità, ed un suo eventuale rifiuto al trattamento non compromette la prosecuzione del rapporto o la congruità del trattamento stesso.

Modalità del trattamento. I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- Gestione ed elaborazione risultati test psicoattitudinali affidati a terzi in forma anonima, il titolare del trattamento al fine di tutelare i dati dell'interessato applica la pseudonimizzazione dei dati relativi ai test psicoattitudinali;
- raccolta di dati per via informatica o telematica.;
- trattamento a mezzo di calcolatori elettronici;
- trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare ed, in particolare, dalle seguenti categorie di addetti:

- nell'ambito della gestione del personale;
- Responsabile di funzione/filiale;
- Ufficio Risorse Umane.

Comunicazione: I suoi dati potranno essere comunicati a soggetti esterni per una corretta gestione del rapporto ed in particolare alle seguenti categorie di Destinatari tra cui tutti i Responsabili del Trattamento debitamente nominati:

- Aziende del gruppo.

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

Periodo di Conservazione. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- Fino ad un anno per altre posizioni attinenti al profilo;
- Nei tempi necessari per valutare la candidatura in base alle esigenze aziendali.

Titolare: il Titolare del trattamento dei dati, ai sensi della Legge, è Trasporti Internazionali Transmec Spa (Via Ponte Alto 32, 41011 Campogalliano (MO); P. IVA: 00179970363; contattabile ai seguenti recapiti: E-mail: privacy@transmecgroup.com; Telefono: 059 895811) nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) designato dal titolare ai sensi dell'art.37 del GDPR è:

- LUCIA GRASSI (contattabile ai seguenti recapiti: E-mail: dpo.italia@transmecgroup.com).

Lei ha diritto di ottenere dal responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.

Potrà inoltre visionare in ogni momento la versione aggiornata della presente informativa collegandosi all'indirizzo internet <https://www.privacylab.it/informativa.php?09569307594>.

Reg.to UE 2016/679: Artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 - Diritti dell'Interessato

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, la loro comunicazione in forma intelligibile e la possibilità di effettuare reclamo presso l'Autorità di controllo.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a. dell'origine dei dati personali;
- b. delle finalità e modalità del trattamento;
- c. della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d. degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e. dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a. l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b. la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c. l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- d. la portabilità dei dati.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a. per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b. al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Trasporti Internazionali Transmec Spa

Via Ponte Alto 32
41011 Campogalliano (MO)
Tel: 059 895811
P.IVA 00179970363
PEC: transmec_tit@pec.it

IL CONSENSO DEVE ESSERE PRESTATO ON LINE

Formula di acquisizione del consenso dell'interessato

Data : Luogo :

Nome, Cognome:

Il sottoscritto interessato, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento ai sensi dell'articolo 7 del Reg.to UE 2016/679, (documento di informativa n. 9569.51.307594.2228512):

Presta il suo consenso al trattamento dei dati personali per le finalità facoltative sotto riportate?

- SÌ NO Conservazione CV fino ad un anno per valutazione altre posizioni attinenti al profilo
- SÌ NO Eventuali dati particolari inseriti volontariamente dal candidato saranno trattati solo con il suo consenso. Un eventuale diniego al trattamento non compromette l'utilizzo degli altri dati per la finalità di selezione del personale
- SÌ NO Redigere un profilo psicoattitudinale del candidato attraverso test e prove di assessment che saranno integrati a opera dell'assessor in un'analisi più ampia delle caratteristiche della persona in ottica di assunzione, e a cui seguirà sempre una restituzione del risultato con il candidato. Acconsentendo all'archiviazione delle risultanze dei test fino ad un anno, al fine di consentire un'eventuale valutazione su altre posizioni attinenti profilo.

L'interessato: