

HARS SRL Società Unipersonale

Numero di Iscrizione: 01846470365 R.E.A. 247221 a Modena C.S. 115.000 Euro I.V.

Viale Virgilio 54/G

41123 Modena (MO)

Tel: 059 885711 - Fax: 059 885799

P.IVA 01846470365

PEC: hars@pec.it



Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679

Soggetti Interessati: candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

HARS SRL Società Unipersonale nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Durante il trattamento indicato Il Titolare potrà operare su categorie di dati personali comuni ed in dettaglio: codice fiscale ed altri numeri di identificazione personale, dati relativi alla famiglia e a situazioni personali, istruzione e cultura, lavoro, nominativo, indirizzo o altri elementi di identificazione personale

Altresì, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali ed in dettaglio: dati particolari desumibili dal curriculum vitae consegnato od inviato spontaneamente. Il Titolare invita il soggetto interessato a non comunicare dati appartenenti a tale tipologia di dato. Si considerano "dati particolari" "i dati personali che rivelano l'origine razziale ed etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche o l'appartenenza sindacale, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona". Lei è invitato a non inviare dati "particolari" se non strettamente necessario.. I trattamenti di dati personali per queste categorie particolari sono effettuati in osservanza dell'art 9 del GDPR.

Finalità e base giuridica del trattamento: in particolare i Suoi dati saranno utilizzati per le seguenti finalità relative all'esecuzione di misure connesse ad obblighi contrattuali o pre-contrattuali:

- finalità strettamente connesse e strumentali alla ricerca e selezione di personale che include, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'esame del Suo curriculum vitae e l'organizzazione di colloqui finalizzati alla possibile instaurazione di un rapporto di lavoro*.

Qualora all'interno del suo curriculum Vitae fossero presenti, oltre ai dati di tipo identificativo (ad esempio, nome, cognome, residenza, data e luogo di nascita, recapiti telefonici e telematici, esperienze scolastiche, professionali e lavorative ecc), anche dati appartenenti a categorie particolari di dati personali La invitiamo a limitarsi ad indicare la Sua generica appartenenza a categorie protette. Potremo trattare gli eventuali dati appartenenti a categorie particolari da Lei forniti solo dopo il rilascio di Suo esplicito consenso, il mancato conferimento del quale ci renderà impossibile conservare ulteriormente tali dati qualora inseriti nella Sua domanda di assunzione, nel caso provvederemo a cancellare tali dati.

Base Giuridica del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali è necessario – ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b), del GDPR - al fine di riscontrare e valutare la Sua candidatura per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro con la nostra Società e non costituisce impegno all'assunzione per le parti.

Conseguenze del mancato conferimento dei dati In caso di mancato conferimento dei Suoi dati personali, la Società sarà impossibilitata a valutare la Sua candidatura e di conseguenza alla Sua partecipazione al processo di selezione del personale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento. I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- affidamento a terzi di operazioni di elaborazione;
- trattamento a mezzo di calcolatori elettronici;
- trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare ed, in particolare, dalle seguenti categorie di personale autorizzato:

- addetti preposti alla selezione del personale.

Comunicazione: I suoi dati potranno essere comunicati a soggetti esterni per una corretta gestione del rapporto ed in particolare da Responsabili del Trattamento debitamente nominati:

- consulenti del lavoro e consulenti legali;
- fornitori di servizi hardware e/o software, ivi incluso servizi in cloud per la gestione dei sistemi aziendali.

L'elenco di tali soggetti può essere richiesto in ogni momento scrivendo a privacy.cast@sys-datgroup.com

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

I suoi dati personali potranno inoltre essere trasferiti, limitatamente alle finalità sopra riportate, in stati:

- per esigenze tecniche ed organizzative, appartenenti all'Unione Europea.

Periodo di Conservazione. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- per un massimo di 24 mesi a partire dalla data di ricevimento della Sua candidatura in considerazione del fatto che gli stessi potranno essere trattati per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali si è candidato.

Titolare: il Titolare del trattamento dei dati, ai sensi della Legge, è HARS S.r.l. (Viale Virgilio 54/G , 41123 Modena (MO), P. IVA 01846470365, contattabile ai seguenti recapiti: e-mail info.cast@sys-datgroup.com, telefono 059 885711) nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) designato dal titolare ai sensi dell'art.37 del GDPR è:

- Dpo.cast@sys-datgroup.com . (contattabile ai seguenti recapiti: e-mail dpo.cast@sys-datgroup.com).

Lei ha diritto di ottenere dal responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR. Lei potrà inoltre proporre reclamo all'autorità di controllo competente qualora Lei ritenga che il trattamento dei suoi dati sia contrario alla normativa in vigore

Potrà inoltre visionare in ogni momento la versione aggiornata della presente informativa collegandosi all'indirizzo internet <https://api.privacylab.it/informativa.php?003196749>.

Reg.to UE 2016/679: Artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 - Diritti dell'Interessato

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, la loro comunicazione in forma intelligibile e la possibilità di effettuare reclamo presso l'Autorità di controllo.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a. dell'origine dei dati personali;
- b. delle finalità e modalità del trattamento;
- c. della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d. degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e. dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a. l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b. la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c. l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- d. la portabilità dei dati.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a. per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b. al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.